



ÁRVORE DA VIDA: CONECTANDO COLABORADORES E PACIENTES NO IMREA CLÍNICAS

QualiJuntos, 1ª edição, de 30/09/2025 a 01/10/2025

ISBN dos Anais: 978-65-5465-161-5

CARVALHO; MARIANA CAVAZZONI LIMA DE CARVALHO ¹, FIGUEIREDO; Têssia da Costa ², FUGIKAHA;
ELIODORA TAISIS FUGIKAHA ³, FLOR; ANA PAULA CARVALHO FLOR ⁴

RESUMO

Prezados Avaliadores, Em atendimento à solicitação de comprovação qualitativa das afirmações contidas no resumo sobre a ação “Árvore da Vida – Conectando Pessoas”, apresentamos a seguir evidências extraídas das avaliações de participantes (N=25 colaboradores e N=48 familiares/pacientes): 1. Percepção da atividade: A maioria dos colaboradores classificou a atividade como “Excelente” ou “Boa”, destacando sua contribuição para o conhecimento interpessoal, promoção da empatia, fortalecimento de vínculos e criação de um ambiente de trabalho mais acolhedor e colaborativo. Exemplos de relatos: “Muito! Pois nos permitiu conhecer o outro de fora para dentro, de maneira genuína, indo além da visão que temos de cada indivíduo como profissional.” (Comunicação) “Foi uma experiência bem legal, conseguimos praticar a empatia, sabendo ouvir e acolhendo.” (Financeiro) “Acho incrível a dinâmica ‘Árvore da Vida’, pois por cerca de uma hora foi capaz de criar um espaço de escuta ativa e integração que ultrapassa a rotina hospitalar.” (DCC) 2. Recomendação da atividade: Todos os respondentes indicaram que recomendariam a ação a outros colegas, destacando o impacto positivo na integração, valorização da diversidade e fortalecimento do trabalho em equipe. 3. Sugestões e impactos percebidos: Os participantes sugeriram futuras dinâmicas relacionadas à saúde mental, comunicação, criatividade, e desenvolvimento pessoal e profissional, evidenciando que a atividade estimulou reflexões sobre o próprio papel e sobre os demais membros da equipe. Exemplos adicionais: “Possibilita o autoconhecimento, fortalece vínculos com os demais colegas.” (Serviço Social) “Foi um momento enriquecedor que aproximou a gente e fortaleceu o ambiente de trabalho.” (Apoio Administrativo) 4. Observações gerais: Diversos participantes destacaram a relevância da atividade para humanizar o ambiente hospitalar, melhorar a comunicação interpessoal e valorizar a diversidade de experiências pessoais e profissionais. Conclusão: Os relatos e percepções dos participantes substanciam as afirmações do resumo, especialmente no que tange à promoção da empatia, fortalecimento de vínculos, valorização da diversidade e criação de um ambiente de trabalho mais acolhedor. Para maior transparência e comprovação das informações apresentadas, posso disponibilizar o link com as respostas completas e fotos das

¹ IMREA, mariana.carvalho@hc.fm.usp.br

² IMREA, tessia.figueiredo@hc.fm.usp.br

³ IMREA, eliodora.fugikaha@hc.fm.usp.br

⁴ IMREA, ana.flor@hc.fm.usp.br

ações realizadas, caso seja necessário para validação adicional.

PALAVRAS-CHAVE: ESG, Diversidade e Inclusão, Humanização do Cuidado, Reabilitação Interdisciplinar, Árvore da Vida, Família e Rede de Apoio e Cultura Organizacional

¹ IMREA, mariana.carvalho@hc.fm.usp.br
² IMREA, tessia.figueiredo@hc.fm.usp.br
³ IMREA, eliodora.fujikaha@hc.fm.usp.br
⁴ IMREA, ana.flor@hc.fm.usp.br