

"LIDERANÇA TRANSFORMADORA: INTEGRANDO SUSTENTABILIDADE E ÉTICA NA GESTÃO DE PESSOAS E DIREITO EMPRESARIAL"

III Conferência Online de Atualização em Gerenciamento de Projetos, 3^a edição, de 23/04/2024 a 25/04/2024
ISBN dos Anais: 978-65-5465-087-8
DOI: 10.54265/CQVX6319

JUNIOR; Otto Guilherme Gerstenberger¹

RESUMO

A interface entre liderança, gestão de pessoas, sustentabilidade e ética emerge como um paradigma inovador no cenário corporativo internacional, moldando um novo horizonte no direito empresarial. Este estudo visa explorar a influência transformadora da liderança e gestão de pessoas dentro deste contexto, destacando como práticas sustentáveis e éticas, integradas ao núcleo estratégico das corporações, estão redefinindo responsabilidades corporativas e modelando novas legislações e normativas. As empresas são instadas a transcender a mera conformidade legal, adotando a sustentabilidade e a ética como elementos essenciais de sua identidade e operações. **Objetivos:** Investigar o impacto da liderança e gestão de pessoas na incorporação de práticas sustentáveis e éticas nas atividades empresariais e seu papel na reconfiguração do direito empresarial. O estudo almeja esclarecer como as normativas de direito estão evoluindo para incluir critérios de sustentabilidade e ética, promovendo um ambiente de negócios responsável e consciente. **Métodos:** Através de uma abordagem interdisciplinar, analisamos legislações, casos jurídicos e práticas de liderança que demonstram a sinergia entre liderança, gestão de pessoas, sustentabilidade, ética e direito empresarial. Baseando-nos em uma revisão bibliográfica abrangente e estudos de caso, investigamos como essas práticas estão influenciando a regulamentação e a prática empresarial contemporâneas e futuras. **Resultados e Discussão:** Observa-se uma tendência significativa de integração de critérios sustentáveis e éticos na liderança e nas políticas empresariais, refletindo uma mudança nas expectativas sociais em relação ao papel das empresas. A liderança é vista como catalisadora dessa transformação, promovendo uma governança corporativa que prioriza o impacto ambiental, os direitos humanos e a justiça social. Destaca-se a emergência de novos modelos de responsabilidade jurídica e empresarial que incentivam ou exigem práticas sustentáveis e éticas. **Conclusão:** Este estudo sublinha a formação de um paradigma emergente no direito empresarial, onde a liderança e gestão de pessoas desempenham um papel crucial na integração da sustentabilidade e ética, redefinindo a responsabilidade e o sucesso corporativos. Assiste-se a uma evolução no direito empresarial que reconhece a importância de alinhar operações comerciais com valores éticos e sustentáveis, apontando para um futuro de maior responsabilidade e equidade no universo empresarial. Sustentabilidade e ética, portanto, emergem não apenas como imperativos morais, mas também como fundamentais para a estratégia empresarial no século XXI.

PALAVRAS-CHAVE: Liderança Transformadora, Gestão de Pessoas, Sustentabilidade Corporativa, Ética Empresarial, Direito Empresarial

¹ economista - UVA - Universidade Veiga de Almeida, ottoguilherme@yahoo.com.br