

LEVANTAMENTO BIBLIOGRÁFICO: UMA ANÁLISE DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL À LUZ DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (2019-2023)

II Congresso Brasileiro Online de Psicologia, 1^a edição, de 08/04/2024 a 10/04/2024
ISBN dos Anais: 978-65-5465-085-4
DOI: 10.54265/MXHM7080

SAFFI; Gabriela Godoy ¹, SILVA; Talita Fernanda da²

RESUMO

Introdução: O processo de avaliação psicológica envolve diferentes técnicas e métodos com base científica, e que buscam subsidiar as tomadas de decisão do psicólogo nos mais diferentes contextos que se aplica o fazer da psicologia. Nesse sentido, para a psicologia organizacional, a importância da avaliação psicológica se apresenta através do olhar para o indivíduo no trabalho, favorecendo as análises relacionadas ao processo de seleção de pessoas, sendo esse o tema central dessa pesquisa. **Objetivo:** Compreender, através das produções científicas atuais, as relações entre a psicologia organizacional e o processo de avaliação psicológica, inclusive relacionado às práticas de seleção de pessoas. **Método:** A pesquisa foi realizada através de um levantamento bibliográfico, utilizando como bases de dados a Scientific Electronic Library Online (Scielo), a Biblioteca Virtual em Saúde (BVSsalud) e o Portal de Periódicos Eletrônicos de Psicologia (PePsic), buscando publicações em português, publicadas no Brasil e considerando o período entre os anos de 2019 a 2023. Os descritores utilizados para a pesquisa foram: Psicologia organizacional and Avaliação psicológica. Após o levantamento dos dados, foi realizada a análise do resumo dos artigos encontrados, por meio de uma ficha de análise, composta por: ano, tipo de publicação (artigo, tese ou dissertação), tipo de trabalho (empírico ou teórico), técnicas envolvidas (testes psicológicos, questionários), nome do teste, construto do teste, presença do teste no SATEPSI, e a qual área da Psicologia Organizacional se refere o estudo. **Resultados e discussão:** Foram encontrados ao total 24 artigos no levantamento, sendo 03 da base Scielo, 01 da base PePsic e 19 da base BVS. Destes, apenas 11 artigos concentravam-se em Psicologia organizacional, dentre os quais 06 continham o uso de Testes em sua elaboração. Dos testes apresentados, apenas 01 encontra-se no SATEPSI. Os assuntos centrais encontrados foram: engajamento no trabalho ($n=04$), bem-estar no trabalho ($n=02$), satisfação no trabalho ($n=01$), autoeficácia ($n=01$), assédio moral ($n=01$) e psicologia organizacional como profissão ($n=02$). **Conclusão:** As pesquisas mais recentes ainda são direcionadas a questões relacionadas à engajamento e bem-estar no trabalho, e isto também indica um olhar mais humanizado em relação às questões do indivíduo com o trabalho. Contudo, nessa pesquisa, foi visto que na área são escassas as pesquisas que contemplam outras temáticas e práticas da psicologia, como por exemplo o uso da avaliação psicológica, principalmente o uso de instrumentos psicológicos para recrutamento e seleção de pessoas.

PALAVRAS-CHAVE: Avaliação Psicológica, Psicologia organizacional, Seleção de pessoas

¹ Ceunsp - Centro Universitário Nossa Senhora do Patrocínio, gabriela.godoy.saffi@gmail.com

² Ceunsp - Centro Universitário Nossa Senhora do Patrocínio, talita.fernanda@ceunsp.edu.br