

CALIFE; Victor de Paula¹

RESUMO

Resumo

O presente Resumo Simples tem como principal objetivo discorrer sobre o Direito empresarial e sua aplicação para com o trabalhador. Esse tema é de grande relevância, pois, como será demonstrado, o impacto do direito e do advogado empresarial é crucial para a manutenção da estabilidade trabalhista, e esse fato é reflexo da empresa e seu empregado serem sujeitos co-dependentes, nessa perspectiva, a ação proposta a cada um, reflete ao outro. É válido destacar que o presente objeto de pesquisa, foi realizado através da consulta da doutrina e da legislação, trazendo consigo resultados plenamente visualizados no dia-a-dia. De início, destaca-se que o índice de desemprego é influenciado pela atuação do Direito empresarial, posto que esse ramo tem como atuação primordial a manutenção das empresas. É válido destacar que essa manutenção está pautada no bem-estar social. Portanto, caso uma empresa entre em falência, pode-se, em razão do bem-estar social, optar pela mudança dos sócios majoritários, para que assim se tenha a recuperação empresarial, e por consequência a manutenção da empresa e do empregado, mostrando assim, uma parcela da atuação desse ramo do Direito para com a sociedade e, principalmente, com o trabalhador. Nesta perspectiva, pontua-se, também, que a maior atuação de profissionais da área empresarial, permite que, cada vez mais, empresas sejam recuperadas e, portanto, menos pessoas desempregadas. É importante destacar que essa atuação do direito é baseada em seus princípios, sendo eles referentes à função social da empresa, preservação da empresa, da livre iniciativa, livre concorrência, assim como o da boa fé objetiva; todos esses princípios são basilares do ordenamento jurídico empresarial. Os princípios do Direito empresarial são fundamentais na atuação do Estado para com as empresas, dando uma segurança maior para elas, bem como seus respectivos funcionários. Compreende-se, então, que o Direito empresarial possui um grande impacto não só para com as empresas, mas como também para com os trabalhadores. Esse fato decorre, como foi mostrado, do fundamento e princípios do direito, que além de trazerem segurança para as empresas, traz estabilidade aos trabalhadores, mostrando-se, assim, a importância da área empresarial nos dias atuais, bem como a presença de profissionais capacitados da área no mercado.

REFERÊNCIAS:

BRASIL. **Constituição** (1988). **Constituição** da República Federativa do Brasil. Brasília, DF: Centro Gráfico, 1988. BRASIL. Lei nº 10.406, de 10 de janeiro de 2002. Institui o Código Civil. **Diário Oficial da União**: seção 1, Brasília, DF, ano 139, n. 8, p. 1-74, 11 jan. 2002. NEGRÃO, Ricardo. **Manual de Direito Empresarial**. 11. ed. [S. l.]: Saraiva jur, 2021. 384 p.

PALAVRAS-CHAVE: Direito empresarial, estabilidade trabalhista, bem-estar social

¹ Graduando da UNICAP- Universidade Católica de Pernambuco, victorcalife98@gmail.com